

中共眉山职业技术学院委员会文件

眉职党〔2016〕19号



中共眉山职业技术学院委员会 眉山职业技术学院 关于印发《对省委巡视组巡视发现高校普遍性 问题开展自查自纠、立行立改工作方案》的 通 知

各党总支、中层部门、教学单位、院工会办、院团委：

2016年3月18日党委会审定通过了《对省委巡视组巡视发现高校普遍性问题开展自查自纠、立行立改工作方案》，现印发给你们，请认真贯彻执行。

(此页无正文)

中共眉山职业技术学院委员会

眉山职业技术学院

2016年3月18日



对省委巡视组巡视发现高校普遍性问题开展 自查自纠、立行立改工作方案

根据《省委教育工委、省教育厅关于督促 8 所被巡视省属高校做好巡视反馈意见整改暨指导其他高校做好自查自纠工作的方案的通知》（川教工委函〔2016〕10 号）和《省委教育工委、省教育厅关于开展 8 所高校巡视整改暨其他高校自查自纠工作的通知》（川教工委函〔2016〕12 号）的要求，结合学院实际，现制定以下工作方案，请相关职能部门、教学单位和党总支认真做好自查、自纠工作。

一、统一思想、明确目标

各相关职能部门、各教学单位和党总支要认真结合巡视反馈意见，以自查自纠为契机，运用巡视成果，突出问题导向，深化改革，健全机制，加强监管，推动学院党的建设和事业发展，打造学院风清气正的政治生态。

二、自查自纠、立行立改

针对省委巡视组反馈的问题，各相关职能部门、各教学单位和党总支要结合学院实际对 8 个方面 55 项工作内容开展对照自查、自纠（详见附表 1）；中层及以上干部个人也要对 10 个方面的问题开展对照自查、自纠（详见附表 2）。

三、落实责任、明确要求

（一）落实责任

学院党委作为本次自查自纠工作责任主体，纪委负责监督检查。各职能部门、各教学单位和党总支根据工作职责权限，制定切实有效的工作措施，确保工作落实到位。

（二）认真整改

各职能部门、各教学单位和党总支要坚持边查边改、即知即改、立行立改，针对存在的问题和管理中的薄弱环节，进一步落实管理责任，切实承担监管责任，强化风险防控，堵塞监管漏洞，确保各项制度落到实处。

（三）建章立制

各职能部门、各教学单位和党总支要聚焦党风廉政建设和正风肃纪工作，坚持整改落实与教育引导、规范管理、建章立制相结合，对学院现有制度进行全面梳理，对不适应新形势新任务要求的要抓紧修订完善；经实践检验行之有效的要长期坚持，抓好落实，建立践行遵守纪律规矩的长效机制。

（四）工作要求

各牵头职能部门（各教学单位和党总支密切配合）、中层及以上干部个人要认真对照落实整改，在3月底前完成自查、自纠工作。在此基础上，实事求是、认真负责地填写《对高校普遍性问题开展自查自纠、立行立改任务分解表》。对于已经按要求开展的工作项目要逐项搜集完善相关资料存档备查；对于未按要求

开展或者还存在薄弱环节的工作项目要逐项提出整改措施，明确整改期限。

各牵头职能部门于 3 月 31 日前形成《对高校普遍性问题开展自查自纠、立行立改情况报告》，连同《对高校普遍性问题开展自查自纠、立行立改任务分解表》报分管领导审查签字后送纪检监察室，中层及以上干部个人《遵守纪律情况自查、自纠表》经本人签字后直接送纪检监察室；汇总整理并经党委行政审定主要领导后报送省委教育工委和省教育厅。

四、严格问责

此次整改工作要坚持党政同责、一岗双责、失职问责。对自查中发现问题的个人和部门视情节轻重，给予批评教育、组织处理或者纪律处分；对存在突出问题、涉嫌犯罪的，移送司法机关依法处理；对不认真落实自查、自纠的个人和部门进行追责问责。

- 附件：1.《眉山职业技术学院对高校普遍性问题开展自查自纠、立行立改任务分解表》
- 2.《眉山职业技术学院中层及以上干部遵守纪律情况自查、自纠表》

附件 1

眉山职业技术学院 对高校普遍性问题开展自查自纠、立行立改任务分解表

部门名称： 负责人签字： 分管领导审查签字： 填报日期：2016 年 3 月 日

序号	自查项目	自查范围	责任部门	自查结果	整改措施 (另附)
一	落实党风廉政建设责任制方面(落实党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任)	1. 是否制定落实“两个责任”的实施办法	纪检监察室		
		2. 学校党委是否对党风廉政建设和反腐败工作进行专题研究部署和考核	纪检监察室		
		3. 班子成员是否认真履行“一岗双责”，对落实分管领域内党风廉政建设责任是否“签字背书”	纪检监察室		
		4. 学校党委是否积极支持纪检部门执纪办案	纪检监察室		
		5. 学校纪委是否积极维护党的章程和其他党内法规，认真贯彻上级纪委有关决策部署	纪检监察室		
		6. 学校纪委是否加强对重点领域和关键岗位的监督	纪检监察室		
		7. 学校纪委是否加强对信访举报、问题线索处置的执纪问责	纪检监察室		

		8. 学校纪委是否认真落实“三转”	纪检监察室		
二	财务管理、物资采购方面（财务管理、国资管理、物资采购）	1. 是否存在公款私存，私设“小金库”问题	财务资产处		
			后勤服务处		
			市技工学校		
		2. 专项经费管理使用是否存在违规违纪问题	财务资产处		
			市技工学校		
		3. 科研经费管理使用是否存在违规问题	财务资产处		
			科技合作处		
		4. 是否存在虚假报销问题	财务资产处		
			后勤服务处		
			市技工学校		
		5. 是否存在长期借用公款问题	财务资产处		
			后勤服务处		
			市技工学校		
		6. 是否存在票据不规范问题	财务资产处		
			后勤服务处		

			市技工学校		
		7. 物资采购中是否存在未按程序招标，化整为零、规避招标，串标、围标等问题	财务资产处		
			后勤服务处		
			市技工学校		
		8. 学校所属企业、公司的经营、财务管理是否存在不规范行为	后勤服务处		
		9. 资产使用是否高效合规，资产处置是否规范，是否存在资产流失问题	财务资产处		
		10. 学校收费是否合规	财务资产处		
			市技工学校		
三	发放津补贴方面（奖金津补贴发放）	1. 奖金津补贴是否严格按照国家和省上相关规定执行，是否是政策允许范围内项目	组织人事部		
		2. 校内发放政策范围内允许的津补贴项目时，是否制定学校津补贴发放办法，办法是否经校代会、教代会通过、公示等程序	组织人事部		
		3. 学校发放的所有奖金津补贴等项目，是否纳入学校绩效工资总量进行管理，杜绝政策范围外滥发奖金津补贴	组织人事部		
		1. 建设项目的勘察、设计、施工、监理以及重要设备、材料等采购活动，是否严格执行国家和四	财务资产处 基建办公室		

四	工程建设方面 (工程建设中的违规问题)	<p>四川省有关招投标、公共资源交易及政府采购等法律法规要求严格招标程序</p>	后勤服务处		
		<p>2. 未在投资主管部门立项审批范围内的改扩建、维修改造项目是否按照当年公布的政府采购目录进入规定的交易平台进行政府采购</p>	财务资产处 基建办公室		
			后勤服务处		
		<p>3. 建设项目的项目名称、建筑面积、总投资及投资方式发生重大变化的，是否报主管部门审核，省投资主管部门批准</p>	财务资产处 基建办公室		
		<p>4. 投资额度超过批准总投资百分之十的，或者建设性质、建设地点、建设规模、技术方案等发生重大变更的，以及超过批复的建设年限而未开工的建设项目，是否重新报批</p>	财务资产处 基建办公室		
		<p>5. 是否严格执行基本建设报建程序，建设项目依法办理相关手续，在具备国家规定的各项开工条件后，方才开工建设；是否严格履行工程竣工验收制度</p>	财务资产处 基建办公室		
			后勤服务处		
		<p>6. 领导干部是否严格执行教育部《关于严禁领导干部违反规定插手干预基本建设工程项目管理行为的若干规定》和省委、省政府《关于严肃招标工作纪律和规则的意见》等相关文件规定</p>	财务资产处 基建办公室		
		<p>7. 基本建设项目是否在建设资金落实后开工建设；建设项目实施过程中，是否加强隐蔽工程监管，财</p>	财务资产处 基建办公室		

		务部门负责建设资金的核算拨付，基建部门负责建设项目工程量及工程造价的核实，审计部门负责建设资金的审计监督			
五	作风纪律方面 (作风建设)	1. 是否存在形式主义、官僚主义等发生在师生和群众身边的“四风”问题	纪检监察室		
			组织人事部		
		2. 是否存在违反中央八项规定和省委省政府十项规定精神的问题	纪检监察室		
			组织人事部		
		3. 是否存在违规招生、违规办学问题	学生处		
			教务处		
			市技工学校		
		4. 是否存在学费和服务性收费方面的违纪问题	财务资产处		
			后勤服务处		
		5. 是否存在领导干部违规插手学校经济活动、干预学术资源配置等问题	财务资产处		
			后勤服务处		
			科技合作处		
		6. 是否存在领导干部违反廉洁自律规定，违规购房、经商或兼职等问题	组织人事部		
		7. 是否存在教师违规收受礼品礼金问题	组织人事部		

			纪检监察室		
六	选人用人方面 (贯彻落实中央和省委有关选人用人规定)	1. 是否制定贯彻落实选人用人相关规定的意见和选人用人制度	组织人事部		
		2. 是否开展职数审核、是否超职数配备干部, 是否建立优秀干部人才库	组织人事部		
		3. 是否严格干部任职资格把关, 按规定开展谈话推荐、民主测评、核查个人事项报告和征求党风廉政意见、档案专项审核等	组织人事部		
		4. 是否存在拉票贿选、跑官要官、“裸官”、领导干部配偶子女违反回避原则“近亲繁殖”、领导干部违规兼职等问题	组织人事部		
		5. 干部动议方案、考察工作方案、上党委会的干部议题材料是否形成规范的书面材料, 落实全程纪实制度	组织人事部		
		6. 干部考察材料、党委会记录是否完整、规范, 干部任免审批表信息记载是否齐全, 任前公示内容是否完整、并达到规定时限, 公示结束是否形成公示结果报告	组织人事部		
			党政办公室		
		7. 中层干部任命文件印章使用是否规范	党政办公室		
			组织人事部		
		8. 干部档案管理是否规范	组织人事部		
七	领导班子建设和基层组织建	1. 领导干部工作是否在状态, 具有担当精神和规矩意识	组织人事部		

	设方面(落实省委《严守政治纪律严明政治规矩加强领导班子思想政治建设的十项规定》、《四川省坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制实施办法》、《普通高等学校基层组织工作条例》、《中国共产党发展党员工作细则》)	2. 党内政治生活是否正常,领导班子是否具有决策执行力	组织人事部		
			党政办公室		
		3. 是否坚持民主集中制原则,“三重一大”集体研究决策	党政办公室		
		4. 党政主要负责人不直接分管财务、工程项目、物资采购是否落实	组织人事部		
		5. 学校党委对基层党组织建设是否重视	组织人事部		
		6. 是否制定党员发展实施细则,严格执行党员发展标准和程序	组织人事部		
		7. 是否注重教师党员的发展培养	组织人事部		
八	对二级单位的监管方面(对二级单位党风廉政建设的领导与监管)	1. 学校党委是否对二级单位党风廉政建设工作进行研究部署与考核	纪检监察室		
		2. 二级单位的纪检机构是否健全和正常运转	纪检监察室		
		3. 二级单位是否存在违反财经纪律,私设“小金库”问题	财务资产处		
		4. 二级单位是否存在滥发奖金津补贴问题	组织人事部		
		5. 二级单位党组织设置是否完善,并按规定向学校党委述党建工作	组织人事部		

附表 2

眉山职业技术学院中层及以上干部遵守纪律情况自查、自纠表

自查自纠人签字：

填报日期：2016 年 3 月 日

序号	自查项目	自查结果	整改措施(另附)
1	领导干部是否严格执行教育部《关于严禁领导干部违反规定插手干预基本建设工程项目管理行为的若干规定》和省委、省政府《关于严肃招标工作纪律和规则的意见》等相关文件规定		
2	是否存在领导干部违规插手学校经济活动、干预学术资源配置等问题		
3	是否存在领导干部违反廉洁自律规定，违规购房、经商或兼职等问题		
4	是否存在教师违规收受礼品礼金问题		
5	是否存在拉票贿选、跑官要官、“裸官”问题		
6	是否存在领导干部配偶子女违反回避原则“近亲繁殖”问题		
7	是否存在领导干部违规兼职等问题		
8	领导干部工作是否在状态，具有担当精神和规矩意识		
9	是否坚持民主集中制原则，“三重一大”集体研究决策		
10	党政主要负责人不直接分管财务、工程项目、物资采购是否落实		

